



Satakunnan työllisyysalueen strategia

Satakunnan työllisyysalueen jaosto 11.12.2025

Strategian laatiminen - taustaa

- Strategian laatimisen lähtökohtana oli Satakunnan työllisyysalueen kuntien syksyllä 2023 hyväksymä palveluiden järjestämissuunnitelma.
- Tämän pohjalta osana työllisyysalueen jatkovalmistelua määriteltiin alustavat painopistealueet, visio, missio ja toimintaperiaatteet.
- Näitä jatkotyöstettiin osallistavana prosessina, joka toteutettiin työpajamuotoisesti sekä seurantaryhmälle (29.2.) sekä sidosryhmille (8.3). Muuta valmisteluaineistoa ja osallistavien kokousten aineistoa on myös hyödynnetty strategian kokoamisessa.
- Strategian kirjoittamisen tukena on toiminut Mikko Kesä Oy. Kertynyt laaja aineisto on analysoitu ja koottu ja esitelty strategian painopistealueittain. Strategisten painopisteiden muotoiluun on hyödynnetty myös tekijöiden osaamista ja kokemuksia työllisyysaluevalmisteluista.
- Tausta-aineistojen analysointityössä on myös hyödynnetty moderneja tekoälyyn pohjautuvia tiedonanalysointikeinoja (ChatGPT 4). Koottua aineistoa on kommentoitu tärkeimpien sidosryhmien toimesta ja kommentit on huomioitu lopullisessa tuotoksessa.
- Työ on laadittu helmikuun ja toukokuun 2024 aikana.

Visio

Suomen paras työllisyysalue

Perus-
tehtävät ja
toiminta-
ajatus

**Tukee yritysten kasvua
ja alueen elinvoimaa.**

**Hoitaa työnvälitystä
tehokkaasti.**

**Edistää osallisuutta ja
monimuotoisuutta
työmarkkinoilla.**

Keskeiset
toiminta-
periaatteet

Asiakaslähtöisyys

Räätälöidyt, tavoitteita tukevat, palvelumallit
työnantajille ja henkilöasiakkaille.

Aktiivisuus

Aktiivinen toimijuus paikallisilla
työmarkkinoilla. Asiakkaille annettava palvelu
on aktivoivaa ja asiakasta kannustetaan omaan
toimijuuteen.

Saumaton yhteistyö

Työllisyyden edistäminen vaatii monialaista
yhteistyötä. Paikallinen työllisyyden
ekosysteemin lisäksi yliaalueellista ja kansallista
yhteistyötä edistetään.

Toimintaa
ohjaavat
arvot

Arvostava, osallistava ja kuunteleva ote

Huomioidaan asiakkaiden ja sidosryhmien
näkökulma palveluita kehitettäessä.
Henkilöstön osaamista ja osallisuutta toiminnan
kehittämiseksi vahvistetaan.

Avoimuus

Valmius kokeilla uusia toimintamalleja ja
kehittää palveluita ennakkoluulottomasti.
Avoimuudella lujitetaan yhteistyötä eri
toimijoiden välillä.

Yhdenvertaisuus

Työllistymisen tavoite ohjaa kaikkien
työllisyysalueen asiakasryhmien
palveluprosesseja.

Työllisyysalueen strategiset painopisteet

1. Osaavan työvoiman saatavuus

- Yritysten kasvua, uusia investointeja ja alueen elinvoimaa edistetään ja mahdollistetaan osaavan työvoiman saatavuudella.

2. Yrittäjyyden ja yritysten kasvun edistäminen

- Yrittäjyyttä työllistymisen vaihtoehtona edistetään laajasti.
- Yritysten kasvu ja uudet sijoittuvat yritykset luovat uusia työpaikkoja.

3. Työllistyminen on henkilöasiakkaiden ensisijainen tavoite

- Työnsaanti ja työkykyisyys on tavoiteltava muutos kaikille työnhakijoille taustasta ja olosuhteista riippumatta.

4. Kuntien ja kumppanuusverkoston omat ja työllisyysalueen palvelut tukevat toisiaan

- Kuntien oma elinvoimatoiminta luo maaperää yritysten kasvulle lisäten kuntatalouden vaikuttavuutta. Kumppanuusverkosto palveluineen tukee tavoitetta.

5. Vaikuttavat ratkaisut asiakkaille kustannustehokkaasti

- Työllisyyspalvelut ovat kustannustehokkaita ja asiakaslähtöisiä.

1. Osaavan työvoiman saatavuus

Osatavoitteet

- **Ammatillisen ja maantieteellisen liikkuvuuden parantaminen.** Edellyttää työperäisen maassa- ja maahanmuuton kasvattamista alueella.
- **Opiskelijoiden houkuttelu alueen ulkopuolelta** (myös ulkomailta). Lisätään kansainvälisiä koulutusohjelmia.
- **Kaikki nuoret töihin**, nuorisotyöttömyyden minimointi ja työmarkkinoille osallistumisasteen kasvattaminen. Parannetaan tutkinnon suorittaneiden sijoittumista nopeammin työelämään.
- **Parannetaan työmarkkinoiden ja työpaikkojen vastaanottavuutta.** Työvoiman saatavuuden varmistaminen vaatii myös työnantajien vastaantuloa.
- **Vahvistetaan työllisyyspalveluiden ja elinkeinopalveluiden yhteyttä.**

Valmistelussa esiin tuotuja mahdollisuuksia:

- **Oppilaitosyhteistyö ja koulutuksen kohdentaminen:** Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen edellyttää tiivistä yhteistyötä oppilaitosten kanssa. Tämä sisältää räätälöityjen koulutusten kehittämisen, jotka vastaavat alueen yritysten tarpeisiin ja edistävät siten alueen elinvoimaa.
- **Kansainvälinen rekrytointi ja työvoiman pitäminen alueella:** Painotetaan kansainvälisen työvoiman merkitystä osana osaavan työvoiman saatavuuden varmistamista. Kansainvälisten opiskelijoiden työllistyminen ja jääminen alueelle nähdään tärkeänä tekijänä alueen elinvoimaisuuden kannalta.
- **Koulutus- ja täydennyskoulutusmahdollisuuksien tarjoaminen:** Tämä sisältää esimerkiksi työnhakijoille suunnattujen koulutusten tarjoamisen, jotka voivat auttaa heitä hakeutumaan uudelle alalle tai päivittämään nykyistä osaamistaan vastaamaan paremmin työmarkkinoiden tarpeita.
- **Palkkatuetut työpaikat, työharjoittelun ja työkokeilun hyödyntäminen:** Työnantajien rohkaiseminen ottamaan aktiivisesti vastaan opiskelijoita työharjoitteluun ja työkokeiluun on toinen keino varmistaa osaavan työvoiman saatavuus. Tämä ei ainoastaan auta työnhakijoita hankkimaan arvokasta työkokemusta, vaan myös mahdollistaa työnantajille tutustumisen tuleviin työntekijöihin. Tavoitellaan myös palkkatuen parempaa ja vaikuttavampaa kohdentumista.
- **Aloittavien yritysten palvelut, toimivien yritysten kasvun edistämisen palvelut ja sijoittuvien yritysten palvelut** paremmin yhteen työllisyyspalveluiden kanssa. Panostaminen yritysten kasvuun on keino luoda uusia työpaikkoja.

2. Yrittäjyyden ja yritysten kasvun edistäminen

Osatavoitteet

- **Lisätään ja monipuolistetaan yritysten määrää ja edistetään yritysten kasvua alueella.** Pyritään siihen, että työmarkkinoille siirtyvien nuorten sekä työnhakijoiksi ilmoittautuneiden asiakkaiden perustamien yritysten määrä kasvaa.
- **Tuetaan yrittäjyyttä** työurasiirtymien, alanvaihdon sekä nuorten työmarkkinoille siirtymisen vaihtoehtona.
- **Täydennetään ja tehostetaan yrityspalveluekosysteemiä työvoimapalveluiden avulla.**

Valmistelussa esiin tuotuja mahdollisuuksia:

- **Yrittäjyyskasvatuksen vahvistaminen.** Yrittäjyyskasvatuksen satsaaminen on keskeinen osa sekä työllisyysalueen että kuntien omaa toimintaa. Tällä voitaisiin edistää yrittäjyyttä ja kannustaa yrittäjämäiseen toimintatapaan (sisäiseen yrittäjyyteen) myös esimerkiksi työnhaussa.
- **Yrittäjyyden ja kasvun kulttuurin luominen,** joka tukee niin uusien yritysten perustamista kuin olemassa olevien yritysten kasvua ja kehitystä.
- **Yrittäjyyden edistäminen** vaihtoehdoksi eri palveluissa, palvelumalleissa ja eri kohderyhmille, mm. Ohjaamo nähtiin yhtenä mahdollisuutena.

3. Työllistyminen on henkilöasiakkaiden ensisijainen tavoite

Osatavoitteet:

- **Työnvälitys on** ydinpalvelu kaikille työnhakija-asiakkaille.
- **Oikea-aikainen ja nopea apu työttömyyden haasteisiin, ennakoidusti.** Tunnistetaan asiakkaan työllistymisen tarpeet entistä paremmin ja varhaisemmassa vaiheessa.
- **Palveluiden saavutettavuuden parantaminen ja asiakaslähtöiset asiointitavat** madaltavat työllistymis- ja palvelukynnystä. Monialaiset palvelut toimivat tehokkaasti ja työllistymistä tukevasti.

Valmistelussa esiin tuotuja mahdollisuuksia:

- **Yksilöllisen tuen ja valmennuksen tarjoaminen**, joka sisältää muun muassa työnhakutaitojen kehittämistä, CV:n laatimista ja työhaastatteluihin valmistautumista. Tällainen tuki sisältää myös sosiaalisten verkostojen ja kontaktien luomista, jotka ovat tärkeitä työllistymisen kannalta.
- **Koulutusmahdollisuuksien tarjoaminen osana työllistymistä:** Korostetaan koulutus- ja täydennyskoulutusmahdollisuuksien tarjoamista kaikkein haastavimmille asiakasryhmille, kuten pitkäaikaistyöttömille ja vailla tutkintoa oleville. Tämä sisältää opinnollistamisen, jonka avulla henkilöt voivat päivittää osaamistaan tai suunnata uudelle alalle.
- **Työhön osallistavien toimintamuotojen hyödyntäminen.** Nämä tarjoavat osalle työnhakijoista merkityksellistä tekemistä ja voivat vähentää esim. talousongelmia, yksinäisyyttä ja terveydellisiä haasteita. Osallistamalla saadaan puututtua pitkittyvän työttömyyden aiheuttamaan passivoitumiseen ja aktivoitua ihmisiä suuntautumaan työmarkkinoille.
- **Työllistymisen esteiden poistaminen** eri toimijoiden yhteistyönä. Tiivis yhteistyö hyvinvointialueen kanssa on välttämätöntä.

4. Kuntien ja kumppanuusverkoston omat ja työllisyysalueen palvelut tukevat toisiaan

Osatavoitteita:

- **Kunnat panostavat elinvoimaan ja työllisyyteen työllisyysalueen rinnalla.** Tuleviin kuntastrategioihin tavoitellaan vahvoja ja työllisyysalueen strategiaan yhteensopivia tavoitteita.
- **Kunnat huomioivat työllisyyttä edistävät painopisteet ja vaikutukset muissa peruspalveluissaan.**
- **Työllisyysalueen palvelut tukevat kuntien omia työllisyys- ja elinvoimatoimia.**
- **Työllisyyden vaikutus kuntatalouteen kasvaa.** Kuntien työttömyysturvakustannusten tulee vähentyä.

Valmistelussa esiin tuotuja mahdollisuuksia:

- **Kuntien aktiivinen toiminta yhteistyön mahdollistajina** ja toimintaedellytysten luominen toimiville työllisyyspalveluille. Kunnilla on tärkeä rooli tuoda esiin paikallisten yrittäjien tarpeita.
- **Työmarkkinoiden kohtaannon edistäminen ja uusien investointien houkuttelu alueelle**
- **Työllisyysalueen palveluiden rinnalla kuntien oma yleinen työllisyyden edistäminen ja yrityspalveluiden yhteistyö.** Elinvoimapalvelut toimivat kaikki samaan suuntaan alueen työllisyyden ja talouden vahvistamisessa. Elinkeinoyhtiön laajentaminen koko työllisyysalueelle vahvistaisi yritysten kasvuun ja kysynnän lisääntymisestä syntyviä työllistymisen hyötyjä.
- **Palveluiden vaikuttavuuden ja kustannustehokkuuden seuranta.** Työttömyyden vähentäminen ja työllisyysasteen nosto vahvistavat kuntataloutta ja luovat edellytyksiä satsata elinvoimaan. Ne vaikuttavat positiivisesti koko alueella, eivät vain yksittäisessä kunnassa.
- **Työllisyysnäkökulman huomioiminen läpileikkaavasti koko kuntaorganisaatiossa.** On hyvä arvioida mitä työllisyyden edistäminen peruspalveluissa laajasti ottaen tarkoittaisi.
- **Alueiden välisen ja rajoja ylittävän yhteistyön vahvistaminen.** Yhteistyö työnantajien ja yrittäjien sekä järjestökentän kanssa on keskeistä alueen elinvoiman ja työllisyyden edistämisessä.

5. Vaikuttavat ratkaisut asiakkaille kustannustehokkaasti

Osatavoitteet

- **Työttömyydestä aiheutuvat palvelukustannukset vähenevät** asiakaspalveluita heikentämättä.

Tähän päästään, kun:

- Työllisyysalueen palvelut järjestetään kustannustehokkaina
- Asiakkaiden omaehtoisesti käytettävien palveluiden määrä kasvaa
- Hyödynnetään digitaalisia ratkaisuja
- Asiakastyytyväisyys paranee
- Henkilöstön työn tuottavuus paranee

Esiin tuotuja mahdollisuuksia:

- **Työllisyyspalveluiden kustannustehokkuuden parantaminen.** Palvelut kohdentuvat oikea-aikaisesti ja perusteet niiden tarjonnalle arvioidaan myös taloudellisesti. Esim. ostopalveluiden vaikuttavuuden seuranta, panos/tuotos-suhteen arviointi ja työttömyysjaksojen keston seuranta.
- **Tiedolla johtamisen mallien ja työkalujen kehittäminen** osana palveluiden vaikuttavuuden systemaattista seurantaa.
- **Valmius uudistaa palveluita** tarpeen mukaan joustavasti.
- **Asiakkaan palvelutarpeen arviointi ja palveluiden tarjonta vaikuttavuusperusteisesti** ovat olennaisia kustannustehokkaan ja asiakaslähtöisen toiminnan varmistamisessa. Palveluita räätälöidään asiakkaiden tavoitteiden mukaan.

Mittaus ja tavoitteet

- Työ- ja elinkeinoministeriö julkaisi 22.4.2025 valtakunnalliset tavoitteet, avaintulokset ja mittarit työllisyyden edistämiseksi vuosille 2025–2027.
 - Nämä tavoitteet pohjautuvat työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023) 21 §:ään ja ne ovat osa valtion työllisyydenhoidon ohjausta.
- SAT TA:n jaosto hyväksyi valtakunnallisten tavoitteiden ja työllisyysalueen painopisteiden yhteensovittamisen
- Yhteensovittamisen myötä työllisyysalue on valinnut saatavilla olevat mittarit KEHAN valikoimasta. Puuttuville mittareille on etsitty korvaavia lähteitä tai suunniteltu omia tiedonkeruutapoja



Mittaus ja tavoitteet

- Mittarit perustuvat TEM:n ja KEHA-keskuksen valtakunnalliseen ohjaukseen, ja ne ovat yhteensopivia valtakunnallisten tavoitteiden kanssa.
- Mittarit tukevat työllisyysalueen viittä strategista painopistettä.
- Mittareille on asetettu realistiset tavoitetasot, jotka ovat riippumattomien vertailuarvojen mukaisia (esim. 1–5- tai 4–10-asteikot, prosenttitavoitteet).
- Kaikille painopisteille ei ole tulossa KEHAN mittaria, joten niihin pitää kehittää oma ratkaisu



Valtakunnallinen tavoite	Mittarit	Työllisyysalueen tavoite	Työllisyysalueen strategian painopiste
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla	Virtaama yli 3 kk työttömyyteen Työhön jääminen 3 kk / 6 kk €/työllistynyt asiakas tai €/vaikuttava palvelu [ei saatavissa KEHALta, vaatii kehitystyötä]	< 40% ≥ 80/70%	Työllistyminen on henkilöasiakkaiden ensisijainen tavoite Vaikuttavat ratkaisut asiakkaille kustannustehokkaasti Osaavan työvoiman saatavuus
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä	Palvelujen saavutettavuus	Ka ≥ 4,0	Vaikuttavat ratkaisut asiakkaille kustannustehokkaasti
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä	Työllistymisaste erityisryhmissä	≥ 25%	Työllistyminen on henkilöasiakkaiden ensisijainen tavoite
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille	Työvoimapula-aloille työllistyneet Work in Finland -liidit	≥ 35% > 60 kpl	Osaavan työvoiman saatavuus
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa	Työnantajapalveluiden käyttöaste Elinvoimabarometri Kumppanuusaste	≥ 25% Ka ≥ 8,0 (asteikko 4-10) ≥ 50%	Yrittäjyyden ja yritysten kasvun edistäminen Kuntien ja kumppanuusverkoston omat ja työllisyysalueen palvelut tukevat toisiaan.
-	Asiakaskokemus Henkilöstökokemus [ei saatavissa KEHALta, vaatii kehitystyötä]	Ka ≥ 3,5 (asteikko 1...5) Ka ≥ 8,0 (asteikko 4...10)	Strateginen visiotavoite